



## Auswahl Referenzen aus dem Gesundheitswesen

(Handel Spitalbedarf, Spitex, Alters- und Pflegezentren)

### Kaderselektion/ Executive Search

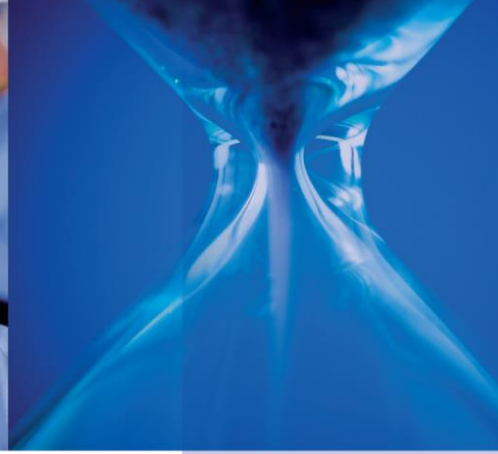
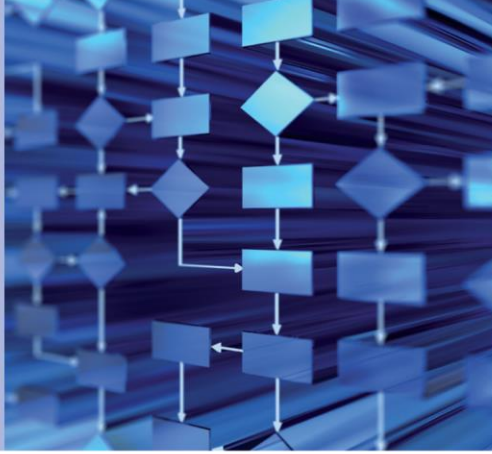
- Geschäftsleiter Alterszentrum 150 MA/ 100 Betten)
- Geschäftsleiter Alters- und Pflegeheim (100 MA/60 Betten)
- Leiter Finanzen Altersheim
- Geschäftsleiter Spitex
- Direktionsassistentin Alterszentrum
- Direktor (500MA/300Betten)
- Leitung Hotellerie / Mitglied der Geschäftsleitung Altersheim
- Assistenz Leitung Pflegedienst
- Verkaufsleiter Schweiz/ Nachfolgeregelung Rehabilitationshilfen, Heim- & Spitalbedarf

### Management auf Zeit

- Übernahme der interimistischen Geschäftsführung einer Spitex-Organisation mit 60 MA
- Restrukturierung und Evaluationsunterstützung einer zentralen Organisationseinheit (inkl. GL-Mitglieder) und inkl. Funktions-/Stellenbeschreibungen
- Aufbau der Führungs- und Organisationsstrukturen und Übernahme Interim\_QM-Funktion
- Überbrückung Ausfall Direktionsassistentenz. Hauptaufgabe: Sicherstellung und Weiterführung des Tagesgeschäftes sowie Unterstützung des CEO's bei Aufgaben der Unternehmensführung
- Unterstützung bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen

### Unternehmensführung

- Unternehmensanalyse/ Standortbestimmung diverse Spitexen, Altersheime
- Aufbau Führungs- und Organisationsstrukturen Spitexen
- Aufbau Funktions-/Stellenbeschreibungen als Basis für die Rekrutierung und Prozesse
- Durchführen wiederkehrende Befragungen (Mitarbeitende, Bewohnende, Angehörige, Nachbarn, Ärzte), Überprüfung, Überarbeitung, Vervollständigung und Umsetzung der Prozess-Struktur (internes Audit)
- Begleitung externes Audit (angeordnet durch Kt. Aargau) in der Funktion Qualitätsmanagement der Institution
- Aufbau einer Strategie sowie einer Führungs- und Organisationsstruktur zur Sicherstellung der optimalen Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner gemäss Langzeitpflege-Gesetz des Kanton Aargau
- Einführung elektronisches Qualitätsmanagement-Tool (iQMS)



## Aviando – Professionals zu jeder Zeit

Für jedes Unternehmen die passende Lösung.

### Unsere Mission

Aviando Professionals AG unterstützt Menschen und Unternehmen bei technischen und betriebswirtschaftlichen Überbrückungs-, Entlastungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich Unternehmensführung, Kaderselektion und Management auf Zeit.

### Mehr Power für die Zukunft

Als Troubleshooter sind wir es gewohnt, kurzfristig und flexibel einzuspringen. Mit der Kombination unserer branchenübergreifenden technischen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen sind wir in der Lage, strategische sowie operative Herausforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden gesamtunternehmerisch anzugehen und **massgeschneiderte Management-, Organisations-, Personal- und Nachfolgelösungen** zu entwickeln und umzusetzen. Dieser integrierte Lösungsansatz ermöglicht die Beratung der Kunden aus einer Hand, ohne Schnittstellenprobleme und Koordinationsaufwand.

### Profitieren Sie von

- **mehr Durchschlagskraft** bei der Klärung, Entwicklung und Realisierung von strategisch zyklusrelevanten Unternehmensfragen in Themen der Unternehmensführung
- **mehr Flexibilität** bei der effizienten Überbrückung von Engpässen und zeitlich begrenzter Vakanzten auf Führungsebene von Fachkräften und in Projektteams mit Management auf Zeit
- **Steigerung der Effizienz** durch organisatorische Entlastung bei der Abwicklung und Optimierung interner Prozesse mit Kaderselektion und Business Services

Wie können wir Sie unterstützen? Unser Team freut sich, auch zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen zu können und steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

### Aviando Professionals AG

#### Unsere Standorte

Landstrasse 176

CH-5430 Wettingen

Tel. +41 56 430 03 87

Fax +41 56 430 03 89

Lutherstrasse 6

CH-8004 Zürich

Tel. +41 44 211 70 80

Fax +41 44 211 70 91

[info@aviando.ch](mailto:info@aviando.ch)

[www.aviando.ch](http://www.aviando.ch)

## UNTERNEHMEN



<b>Unternehmensführung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische/operative Geschäftsentwicklung</li> <li>• Analysen und Controlling</li> <li>• Organisation, Prozesse und Personal</li> <li>• Start-up, Nachfolgeregelung</li> </ul>
<b>Management auf Zeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Troubleshooting</li> <li>• Turn-around-Situationen</li> <li>• Überbrückung von Vakanzten</li> <li>• Befristete Projekte</li> </ul>
<b>Kaderselektion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutierungs- und Selektionsprozess im Auftrag für</li> <li>• Kaderpersonal</li> <li>• Technische und kaufmännische Fach- und Führungsspezialisten</li> </ul>